

DESGLOSE DE LAS TARIFAS DE REMUNERACIÓN PROPUESTAS
 (Este desglose detallado de las tarifas propuestas no se requiere en la propuesta financiera,
 pero la empresa seleccionada debe tenerlo disponible para efectos de negociaciones)
 Moneda: Pesos

Proyecto: _____

Empresa: _____

EXPERTO		(1) Salario Básico	(2) Prestaciones	(3) Gastos fijos	(4) Subtotal	(5) Cuota	(6) Honorarios de Oficina Matriz	(7) Otros	(8) Honorarios de Campo
Nombre	Puesto	Por Mes Cal.	(% de 1)	(% de 1)	(1+2+3)	(% de 4)	Por Mes (4+5)	Reservas	Por Mes (6+7)
TOTAL									\$

Notas:

- Partida 1: El salario básico es el salario bruto real que se paga regularmente al experto antes de deducciones y pagos complementarios. SE PUEDEN REQUERIR HOJAS REALES DE NÓMINA PARA CADA EXPERTO QUE SE PROPONGA.
- Partida 2: Las prestaciones sociales incluyen las contribuciones del patón al: seguro social, vacaciones pagadas, costos promedio de ausencia por enfermedad y otros costos directos de personal pagados por la empresa. Se debe entregar y respaldar un desglose del pago que se propone.
- Partida 3: Los gastos fijos incluyen, entre otras cosas, costos generales de administración, renta, costos de oficina y de personal no facturables, gastos de mercadotecnia del negocio, etc. Se debe entregar un desglose respaldado de la cuota en base al porcentaje que se propone para gastos fijos.
- Partida 5: La cuota incluye la utilidad de la compañía y cualquier otra distribución de utilidades reales o consideradas pagadas a través de salarios o prestaciones para los socios o directores.
- Partida 7: Otros costos que se apliquen a tarifas de facturación, como subsidios por servicio en el campo, para las cuales se haya presentado justificación y documentación de apoyo adecuadas.